

2020年12月7日

SDGs 達成に向けた宣言書

所在地 栃木県足利市田中町 921-11
企業名 山京株式会社
代表者 代表取締役 村田泰章

当社は、SDGs の内容を理解し、SDGs 達成に向けた方針及び取組を下記のとおり宣言します。

記

SDGs 達成に向けた経営方針等

弊社の経営理念である「金融人としての倫理をまっとうします」「良質な保険と最高品質のサービスを提供します」「保険を通じて地域との信頼関係を築きます」はSDGsの達成と目的を同じくすものであり、社員一人一人が達成に至るプロセスを自覚し、それぞれに課せられた使命を果たすことによって、SDGsの達成に貢献することを誓います。

3側面 (主な分野 に○)	SDGs 達成に向けた 重点的な取組	2030 年に向けた 指標	重点的な取組及び 指標の進捗状況 登録年月：令和3年1月	要件2の 関連する 番号
環境 社会 経済	印刷における紙の使用の削減や再活用・脱ペットボトル（マイ水筒）活動をすることによってCO2削減等の環境問題改善に取り組む。	<ul style="list-style-type: none"> 社内使用資料の完全ペーパーレス化 古紙の完全リサイクル化 全営業車のハイブリッド車への入替 脱ペットボトル推進 		11 13 16 21
環境 社会 経済	従業員一人ひとりが能力を十分に発揮し活躍できる環境を創る	<ul style="list-style-type: none"> 新規女性役職者登用実績（0名→2名） 各種休暇制度の見直し 非正規社員における同一労働同一賃金制度の確立 		1 2 6 7 8 9 10

		<ul style="list-style-type: none"> ・「健康優良企業」「健康経営優良法人認定制度」の認定企業化 ・全国健康保険協会（協会けんぽ）栃木支部の健康づくり担当者（健康保険委員）登録 		
環境 社会 <input checked="" type="radio"/> 経済	LGBTQ などのジェンダーマイノリティへの理解を持ち、人類全てが働きやすい労働環境を創出する	<ul style="list-style-type: none"> ・LGBTQ 研修の実施 ・同性をパートナーとする人事制度や福利厚生制度の確立 ・社内外におけるトランスジェンダーガイドラインの確立および健全な運営 		17

【記載留意点】

- ・上記については「SDGs 達成に向けた経営方針等」を記載いただくとともに、「SDGs 達成に向けた具体的な取組のチェックリスト」（様式第3号）に記載いただいた取組を踏まえ、「SDGs 達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は、原則として数値目標を記載してください。
- ・「環境」、「社会」、「経済」の3側面の全てについて重点的な取組を記載してください。なお取組が複数の分野にまたがる場合は、それぞれの分野に「○」をしてください。
- ・重点的な取組及び指標の進捗状況については、新規登録時は記入不要です。
- ・要件2に記載した取組との関連性がある場合には、「要件2の関連する番号」に番号を記載ください。
- ・重点的な取組及び指標の進捗状況については、年1回以上進捗管理を行い、状況を記載してください。